

2019年4月1日

株式会社日立ソリューションズ・クリエイト  
取締役社長 竹田 広光

## 2019年度 日立ソリューションズ・クリエイト 入社式 社長メッセージ(抜粋) 経営ビジョンを体現し、お客さまに満足をお届けすることのできる人財に

日立ソリューションズ・クリエイトへの入社、おめでとうございます。

本日から社会人生活をスタートするにあたって、今、皆さんは喜びや、期待、不安など、さまざまな思いが混在していることと思います。私も本日、社長に就任したばかりです。決意も新たに全力で取り組んでいくつもりですので、一緒に頑張りましょう。

さて、当社は、2015年に日立ソリューションズグループの2社が合併して誕生し、今年で5年目を迎えました。これまで、会社としての基盤を固め、当社の経営ビジョン「“こだわり”のICTで、まだ見ぬ“これから”を確かな“かたち”に」を具現化するべく取り組んできました。

この経営ビジョンには、お客さまの未来と、私たちの未来、そしてみんなの「夢」を“かたち”にするため、強い意志と決意をもって、一步一步成長していくという思いが込められています。

皆さんには、この経営ビジョンを体現し、お客さまに満足をお届けすることのできる社員になっていただきたいと思います。

そこで入社にあたって、皆さんに3点お願いしたいと思います。

1点目は、「自分の仕事に付加価値をつける」です。

指示された仕事を何も考えずにこなす人と、その仕事に何らかの付加価値を見い出そうとする人では、その後の実力に大きな差がついてきます。プロフェッショナル人財の第一歩として、些細なことでもいいので、自分なりの付加価値を付けることを常に心掛けてください。

2点目は、「積極的に周りとのコミュニケーションをとる」です。

必要な情報を必要なタイミングで得るためには、普段からの良好なコミュニケーションが、かかせません。周りが話しかけてくれるのを待つのではなく、皆さんから積極的にコミュニケーションをとることを心掛けてください。

3点目は、「心身ともに健康であること」です。

自分自身の健康に向き合い、学生時代とは違うレベルで健康管理と自己管理を実践してください。「安全と健康は全てのものに優先する」、これが日立グループの考えです。まず、自分の健康は自分で守るという気持ちで取り組みましょう。

最後に、当社は「社員幸福度の推進」を今年のテーマの一つとしています。

社員の皆さんが会社に来るのが楽しい、幸せだと感じる事ができれば、仕事で良い成果が得られ、結果として魅力ある会社になると考えています。

今日から皆さんは私たちの仲間です。当社の経営ビジョンを理解し、お客さまに満足をお届けできる社員として成長できることを期待しています。

<報道機関からのお問い合わせ先>

担当部署:経営企画本部 コーポレート・コミュニケーション部 担当:菅野、大居

Tel:03-5780-0266

Fax:03-5780-7630

E-mail:hsc-koho@hitachi-solutions.com