

## 株式会社日立ソリューションズ・クリエイト 行動計画

仕事と子育てが両立できる働きやすい環境をつくることで次世代育成の支援をするとともに、社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2016年12月1日～2019年11月30日

### 2. 内容

目標1：平均残業時間の縮減と、年休平均取得日数の拡大

#### <対策>

- ・管理職向けにダイバーシティを活かす組織マネジメント研修を企画・実施  
(課長以上向けイクボスセミナー 2016年11月～)
- ・総労働時間の縮減施策の推進(定時退勤日の徹底、計画的年休の取得)
- ・長時間労働の是正(年次有給休暇の取得促進、時間外労働時間の縮減)
- ・仕事の進め方の改革(生産性向上検討、ナレッジマネジメント、会議の効率化等)

目標2：結婚・出産を事由とした女性社員の退職比率 30%未満

#### <対策>

- ・勤務制度の多様化(在宅勤務、テレワーク、サテライトオフィス等)
- ・育児休職者向けに育児と仕事の両立セミナーの実施  
(2016年4月～ 企画を行い、2016年下期～ 実施(1～2回/年で継続実施))

目標3：男性社員の育児休暇取得の促進

#### <対策>

- ・子育て世代の社員向けに、育児休暇制度の周知徹底
- ・社内PRによる育児休暇取得しやすい環境づくり

以上