

株式会社日立ソリューションズ・クリエイト 行動計画

仕事と子育てが両立できる働きやすい環境をつくることで次世代育成の支援をするとともに、社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2020年4月1日～2023年3月31日

2. 内容

目標1：総労働時間の縮減施策の推進

<対策>

- ・管理職向けにダイバーシティ&インクルージョンを活かす組織マネジメント研修を企画・実施
- ・勤務制度（タイム&ロケーションフリーワーク制度）等活用による生産性の向上
- ・「月1年休」の推奨、計画的年休の取得、定時退勤日の徹底

目標2：結婚・出産を事由とした女性社員の退職比率20%未満

<対策>

- ・勤務制度（タイム&ロケーションフリーワーク制度）等活用によるテレワークの意識醸成
- ・産休・育児休業者向け復職サポートの拡充
- ・グループ連携による産休・育児休業者向け「育児と仕事の両立セミナー」への参画

目標3：男性社員の育児休暇取得の促進

<対策>

- ・育児に関わる全ての社員向けに、育児休暇制度のPR、環境づくり
- ・ランチタイムを活用した、育児に関わる全ての社員のネットワークづくり、情報提供

以上