

株式会社日立ソリューションズ・クリエイト 行動計画

当社が持続的に成長していくために、全ての社員がその能力を十分に発揮できる雇用環境を整備する。その一つの施策として、女性社員の雇用及び継続就業者を増やし活躍できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2020年4月1日～2023年3月31日

2. 当社の課題

社員全体に占める女性社員の割合が低く、特に管理職・主任に占める女性社員の割合が低い。

3. 目標

2023年3月末までに管理職に占める女性の割合を5%以上

新卒採用の女性比率30%以上を維持

一月当たりの平均残業時間を25時間以下

4. 取り組み内容

女性社員のキャリアステージに合わせた、育成及びキャリアアップ支援

- ・ダイバーシティ専門組織を中心に、ダイバーシティ推進体制の拡充
- ・女性管理職および Next 女性管理職のネットワーク構築
- ・多様なキャリアパスへの対応（複線型人事体系）
- ・グループ連携による産休・育児休職者向け「産休前・復職支援セミナー」への参画

働き方改革によるワーク・ライフ・マネジメントの実現

- ・管理職向けにダイバーシティ&インクルージョンを活かす組織マネジメント研修を企画・実施
- ・育児に関わる全ての社員向けに、育児休暇制度のPR、環境づくり
- ・男性社員の育児休暇取得の促進
- ・総労働時間の縮減施策の推進

以上