

2022年8月4日

株式会社日立ソリューションズ・クリエイト

## 日立ソリューションズ・クリエイトが「男性育休100%宣言」

～だれもが働きやすい、働きがいのある職場環境をめざして～

株式会社日立ソリューションズ・クリエイト（本社：東京都品川区、取締役社長：竹田 広光）は、2022年4月の育児・介護休業法の改正に伴い、これまで以上に男性社員の育児参画促進の取り組みを強化します。また、株式会社ワーク・ライフバランス（本社：東京都港区、代表取締役社長：小室 淑恵）が主催する「男性育休100%宣言」にも賛同し、当該特設ページでの宣言を実施しました。

当社における2021年度の男性社員の育児関連休暇取得率は46%でしたが、今年度は「育児関連休暇3日以上、100%取得」を目標に掲げて推進していきます。

育児経験は、本人の知見の幅を広げるだけでなく、会社から離れて自分の仕事を客観的にみる良い機会と考えます。休暇取得のためには、周囲の方との業務調整が必要となり、それが自身の成長や後進の育成を促すことにもなります。男性社員の育児休暇取得の促進は、子育て世代の働きやすさだけでなく、すべての社員にとって働きやすい、働きがいのある職場環境の整備につながり、ひいては多様性を生かす職場環境・社内風土の醸成につながると考えています。

当社では、今後、さらに育児関連休暇を長く取得できる環境整備を進めながら、次年度以降、目標もステップアップしていきます。

■株式会社ワーク・ライフバランス社サイトにて、当社の「男性育休100%宣言」を掲載しています。

[「男性育休100%宣言」 | 働き方改革ならワーク・ライフバランス \(work-life-b.co.jp\)](#)

### <本件に関するお問い合わせ先>


担当部署：Employee Happiness 企画部 担当：納富、田中

E-mail：[hsc-diversity@mlc.hitachi-solutions.com](mailto:hsc-diversity@mlc.hitachi-solutions.com)

### <報道機関からのお問い合わせ先>

担当部署：コーポレート・コミュニケーション部 担当：菅野、大居


E-mail：[hsc-koho@hitachi-solutions.com](mailto:hsc-koho@hitachi-solutions.com)

 株式会社 日立ソリューションズ・クリエイト

本社：〒140-0002 東京都品川区東品川四丁目12番6号  
TEL：03-5780-6111(代表) FAX：03-5780-7630  
ホームページ：<https://www.hitachi-solutions-create.co.jp/>

日立ソリューションズ・クリエイト

-----  
このニュースリリース記載の情報(製品価格、製品仕様、サービスの内容、発売日、お問い合わせ先、URLなど)は、発表  
日現在の情報です。予告なしに変更され、検索日と情報が異なる可能性もありますので、あらかじめご了承ください。  
-----

 **株式会社 日立ソリューションズ・クリエイト**

本社：〒140-0002 東京都品川区東品川四丁目12番6号  
TEL:03-5780-6111(代表) FAX:03-5780-7630  
ホームページ：<https://www.hitachi-solutions-create.co.jp/>

**日立ソリューションズ・クリエイト**

