

Hitachi Solutions Create

HITACHI



勤務管理の悩み、もう終わりにしませんか？
製造業の特殊な要件へ対応し、手厚いサポートで人事の負担を軽減

複雑な勤務ルール・勤務管理と法令遵守に対応しなければならない

製造業はシフト・交替制など多様な勤務形態と各事業所のルールや、部門ごとに異なる勤務管理手段が混在しています。さらに、労働基準法遵守が厳しく求められている中で、複雑な要件にも柔軟に対応できる勤務管理が必要です。

多様な勤務形態や勤務ルール



- シフト勤務・交替制勤務のように、事業所ごとの勤務ルールがあり勤務形態が多様

部門ごとに異なる勤怠システム



- 各工場・グループで異なる勤務管理方法(手書きやExcel)かつ、本社ではシステムで一元管理しており、連携が困難

厳格な労働管理と法令遵守



- 製造業が労働基準監督署の重点監督対象になりやすく、労働基準法遵守のための厳格な労働時間管理が必要

工場・現場ごとに異なる管理により、要件が複雑化し、工数が増大

工場ごとに就業規則や残業計算方法が異なり、月末の勤怠集計に多くの手間が発生しています。
職種・年齢が異なる多様な従業員の客観打刻を取得することが難しく、法令遵守にも課題を感じています。
このような多種多様な要件が絡み合うことで勤務管理が複雑化し、システム導入や切り替えが困難ということがあります。

各工場で規則が異なるため、 集計に多くの工数がかかる

- 稼働している各工場で就業規則や残業計算などのルールが異なる
- 異なる規則に個別対応するため月末の勤怠集計に多大な工数と手間がかかる



多様な人材の 客観打刻の取得が困難

- 職種・年齢などが異なる全ての従業員に対応した客観打刻を取得することが難しい



複雑な勤務管理方法により システム導入や切り替えが困難

- 自社固有の勤務管理方法が多く、過去のシステム導入時にカスタマイズが大量に発生しているため、新システムへの切り替えや導入が困難



経験豊富なSEが、幅広い要件を柔軟にサポート

リシテアは、お客さまの個別の要件に柔軟に対応し、人事部門をサポートする勤怠システムです。経験豊富なSEの手厚い導入支援やサポートにより、複雑な要件やご要望にお応えします。

リシテアの3つの特徴

1

個別要件への高い対応力



- お客さまの個別要件にカスタマイズ・アドオンで対応可能

2

経験豊富なSEによるサポート



- 人事部門の負担を軽減できる経験豊富なSEによる導入、稼働支援・サポートの手厚さ

3

個別要望に応じた環境適用と高いセキュリティ確保



- オンプレミス・クラウドなど要望に応じた環境適用と高いセキュリティ確保が可能

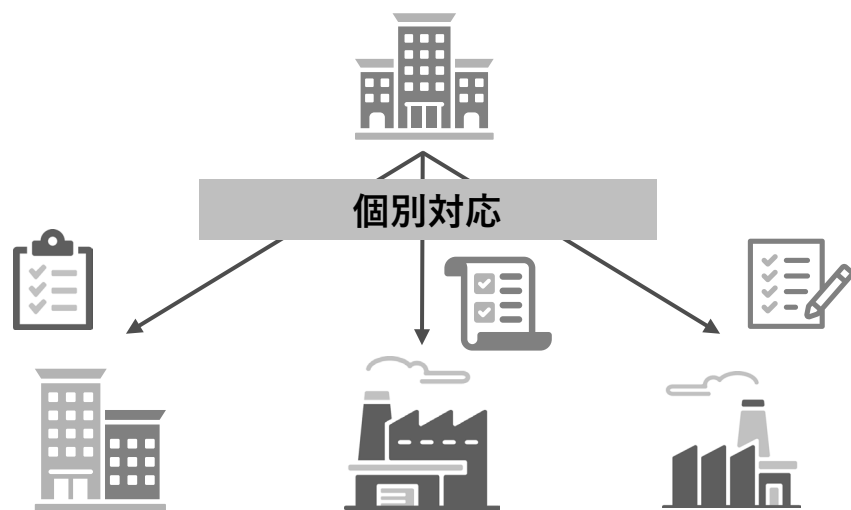
個別要件への柔軟な対応により一元管理を実現可能

現場によって勤務管理方法が、紙やExcelなどさまざまで、対応に工数がかかっています。

リシテアなら工場やグループ会社など拠点で異なる独自の就業規則や勤務パターンに柔軟に対応し、一元管理を実現します。

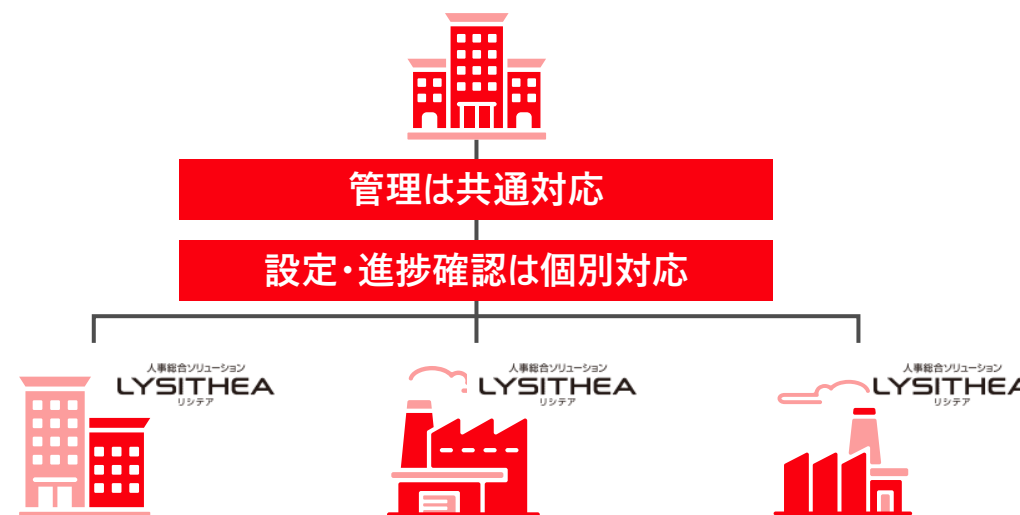
課題

- 勤務管理方法が現場によって紙やExcelなど各工場やグループ会社で異なる
- 個別の管理方法・計算ルールに対応しなければならず工数がかかる



リシテアによる解決

- リシテアは拠点やグループ企業をまとめて一括処理でき、拠点ごとに管理者設定や進捗・処理結果の確認、個別対応が可能
- 複数会社の集約管理を効率化



現場や従業員によって異なる複数の打刻方法や仕組みをまとめて管理

職種や、勤務場所、勤務形態など人材や現場の勤務環境により、適切な客観打刻の取得方法は異なります。リシテアと連動することで、それぞれに合った方法で客観打刻を取得しながら一括管理を実現できます。

課題

- 現場により打刻の取得方法が異なるが、複数の打刻方法を一括管理することが困難
- 柔軟な打刻方法を利用できるようにしたいが管理工数の増大リスクがあり導入が困難



PCのログオン/オフに連動する打刻システム



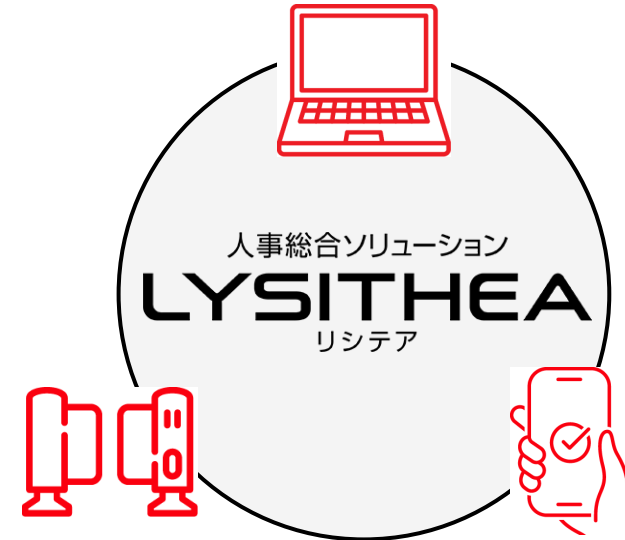
入場ゲートの記録に連動する打刻システム



モバイル端末で勤怠記録を行う打刻システム

リシテアによる解決

- PCログやWeb打刻など**複数の方法で客観打刻**を取得し、**勤務管理と連動可能**
※PCログの管理にはツールのご提案が可能
- **勤務時間の自動登録や上書き再登録**など細かなカスタマイズにも対応し、**正確な勤怠把握を実現**



複数の勤務パターンがある場合の厳格な勤務管理を実現

労働基準法が厳格化される中で、多様な勤務形態へ対応しなければならず、さまざまな勤務管理に対応が必要な状況です。リシテアなら個別の要件にも柔軟に対応できる幅広い対応力と自動設定機能で、手間なく勤務管理を実現できます。

課題



フレックスタイム制の設定が柔軟にできない



夜勤や3交替制シフトの作成に時間がかかる



シフト管理システムと他システムが連携していない



部門ごとの勤務状況が一元管理できない



時間外や年休などの集計・分析に手間がかかっている



勤怠情報が生産管理システムに反映されない

リシテアによる解決



フレックスタイム制の**コアタイム・フレキシブルタイム**の設定



夜勤のシフトなど**3交替制**を**パターン**で設定



シフト管理システムとの**データ連携**



部門ごとの**進捗・処理結果の確認**、個別対応が可能



組織別の時間外・年休(合計、平均)などの**項目を出力**可能



勤務管理の作業工数を**生産管理システムに連携**

経験豊富なSEのサポートで複雑な要件も実現

自社独自の規定やルール・手当により、毎月の計算に手間がかかっています。

リシテアなら経験豊富なSEが勤務管理の負担軽減に向けて複雑な要件にも柔軟に対応し、導入を支援します。

課題

- ・ 自社独自の手当の規定や複数の残業の計算方法、ルールがあり毎月の計算に手間がかかる
- ・ 事業所やグループ会社ごとに規定やルールが異なり、管理の一元化が困難



残業規程A



残業規程B



残業規程A

手当規程A

手当規程B

手当規程B

計算方法A

計算方法B

計算方法A

リシテアによる解決

- ・ 経験豊富なSEによるサポートで複雑な要件にも柔軟に対応可能



「高いカスタマイズ性で独自ルールに対応」

自社固有の複雑な残業計算や独自の手当など、給与規程に合わせて計算方法を自由に設定可能
手計算や別システムの作業をなくし、計算ミスを防止



「既存システムとの連携で効率化」

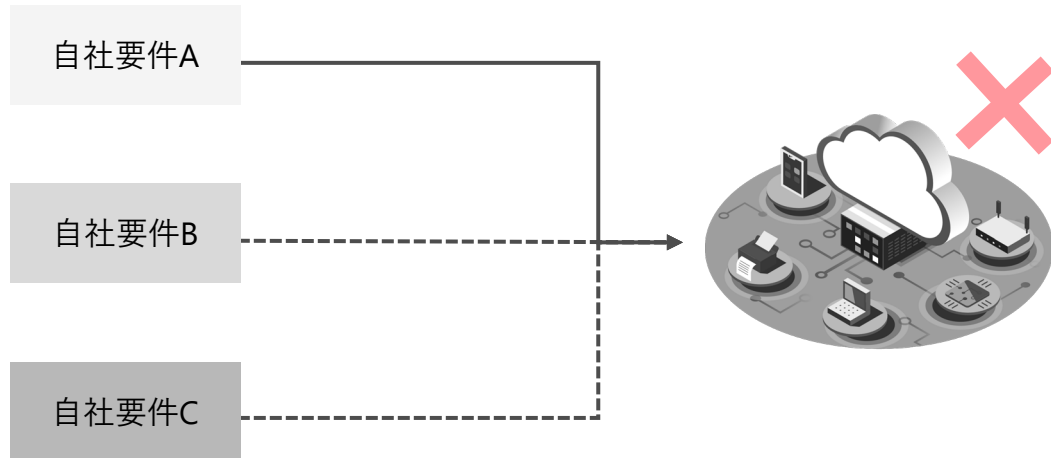
現在お使いのシステムとスムーズに連携し、
煩雑な手当・残業計算を自動化
管理業務の手間を大幅に削減

カスタマイズやアドオン、サポート力により固有の要件に合わせたクラウド化を実現

自社固有の事情や要件が多い場合、既存のクラウドシステムをそのまま使うだけでは要件を満たせないことがあります。リシテアなら、経験豊富なSEのサポートや豊富なカスタマイズやアドオンにより、お客さま固有の要件を対応可能です。

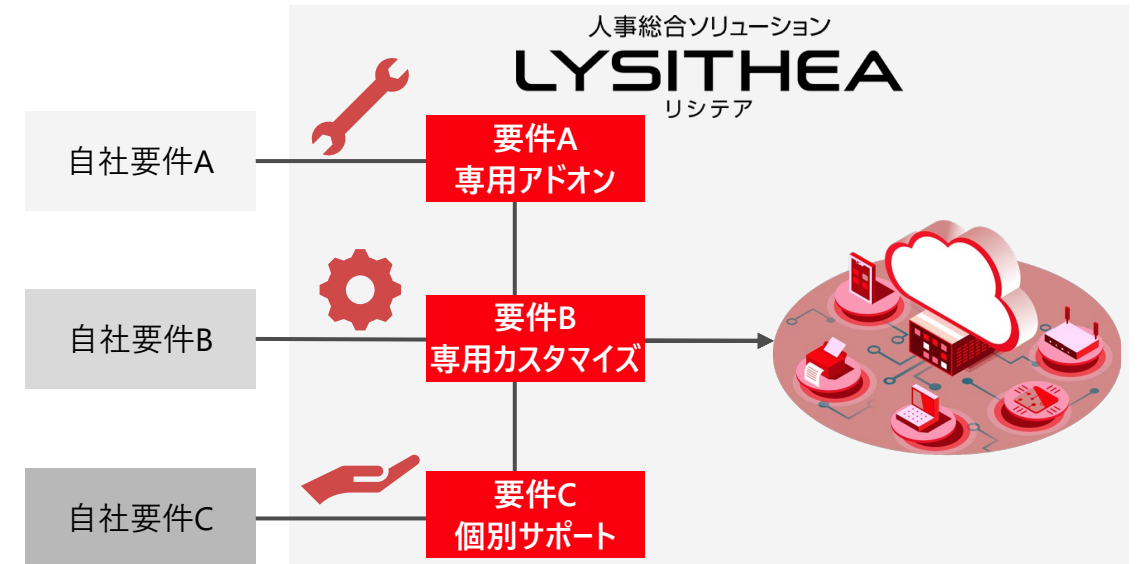
課題

- クラウド化を実現し効率よく勤務管理したくても、自社固有の要件が多く、クラウドシステムと自社管理方法がマッチしない
- カスタマイズができないクラウドシステムでは要件を満たせず、クラウド化を実現できない



リシテアによる解決

- 豊富なカスタマイズやアドオンの選択肢を備えているため、固有の要件にも対応しながらクラウド化を実現



- 他社システム・クラウドで対応できなかった業務要件を、当社にご相談ください

／ こちらからお気軽にご相談ください ／

お問い合わせ先

株式会社日立ソリューションズ・クリエイト

こんな質問がある場合は、ぜひお気軽にお問い合わせください。

Q. 費用はいくらですか？

Q. システム構築期間はどのくらいですか？

Q. 勤怠の管理が複雑ですが対応可能ですか？

メールでのお問い合わせ：hsc-contact@mlc.hitachi-solutions.com

Webでのお問い合わせ：<https://www.hitachi-solutions-create.co.jp/solution/lysithea/>



■他社商品名、商標などの引用に関する表示

- ・LYSITHEA、リシテアは株式会社日立ソリューションズの登録商標です。
- ・Excelは、米国 Microsoft Corporation の米国およびその他の国における登録商標または商標です。

■サービス・製品の仕様に対する表示

本資料に記載しているサービス・製品の仕様は、2025年9月現在のものです。
サービス・製品の改良などにより予告なく記載されている仕様が変更になることがあります。

■お問い合わせ情報について

お問い合わせ情報についてご相談・ご依頼いただいた内容は回答などのため、
当社の関連会社（日立ソリューションズグループ会社）および株式会社日立製作所に提供（共同利用も含む）することがあります。
取り扱いには十分注意し、お客さまの許可なく他の目的に使用することはありません。