

勤怠管理の悩み、もう終わりにしませんか？

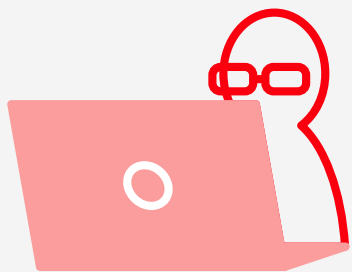
情報通信業の特殊な要件へ対応し、手厚いサポートで人事の負担を軽減



多様な働き方・プロジェクトを推進しながら、高いセキュリティ要件への対応が求められる

シフト・交替制など多様な勤務形態と事業所ごとのルールに加え、部門ごとに異なる勤怠管理手段が混在しています。労働基準法遵守が厳しく求められる中で、複雑な要件にも柔軟に対応できる勤怠管理が必要です。

テレワーク普及



- 在宅勤務やフレックス制度の導入が進んでおり、勤務状況の把握が困難

プロジェクトごとの 工数管理



- 複数のプロジェクトを並行して進めるため、業務時間の集計が煩雑

高いセキュリティ要件



- 社内情報の取り扱いに関する厳格な基準がある（ISO/IEC 27001など）

慢性的な人手不足と多様なプロジェクト・働き方により管理が困難

さまざまな勤務形態の容認や複数プロジェクトの同時進行によって、勤務集計が複雑な状態の企業が多く存在しています。管理部門の人手不足も重なり、一般的な勤怠管理システムでは複雑な要件への対応が困難なケースがあります。情報通信業に関わる企業は、複雑な要件に対応できる対応力の高い勤怠管理システムの導入が求められます。

業務時間の集計が煩雑

- 複数プロジェクトを同時進行する組織や人員がいる現場の場合、市販の勤怠管理パッケージでは集計対応が難しい



勤務状況の把握が困難

- 在宅勤務やフレックス制度など複数の勤怠制度を導入する影響で、実労働時間を追跡しにくい



管理部門の人手不足

- 勤務状況の管理が正しく行き届いておらず、労働基準監督署から改善指示を受けても対応が間に合わない



経験豊富なSEが、幅広い要件を柔軟にサポート

リシテアは、お客さまの個別の要件に柔軟に対応し、人事部門をサポートする勤怠システムです。経験豊富なSEの手厚い導入支援やサポートにより、複雑な要件やご要望にお応えします。

リシテアの3つの特徴

1

個別要件への高い対応力



- お客さまの個別要件にカスタマイズ・アドオンで対応可能

2

経験豊富なSEによるサポート



- 人事部門の負担を軽減できる経験豊富なSEによる導入、稼働支援・サポートの手厚さ

3

個別要望に応じた環境適用と高いセキュリティ確保



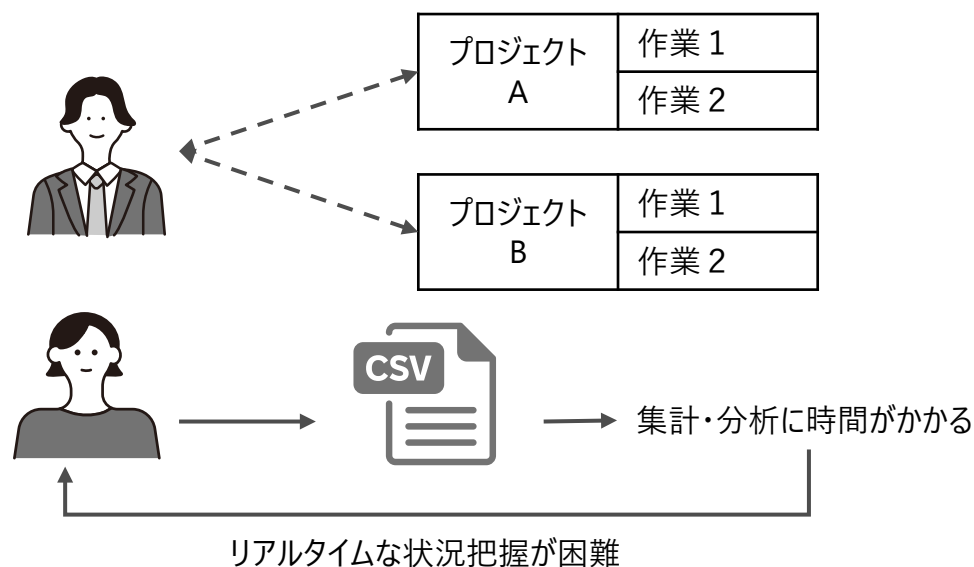
- オンプレミス・クラウドなど要望に応じた環境適用と高いセキュリティ確保が可能

複数案件をこなすエンジニアの工数把握も柔軟に対応可能

複数案件を並行して対応していると、どの案件にどれくらいの工数を使っているかの状況把握が困難です。
リシテアなら勤怠と工数を一元管理でき、リアルタイムでの把握が可能です。

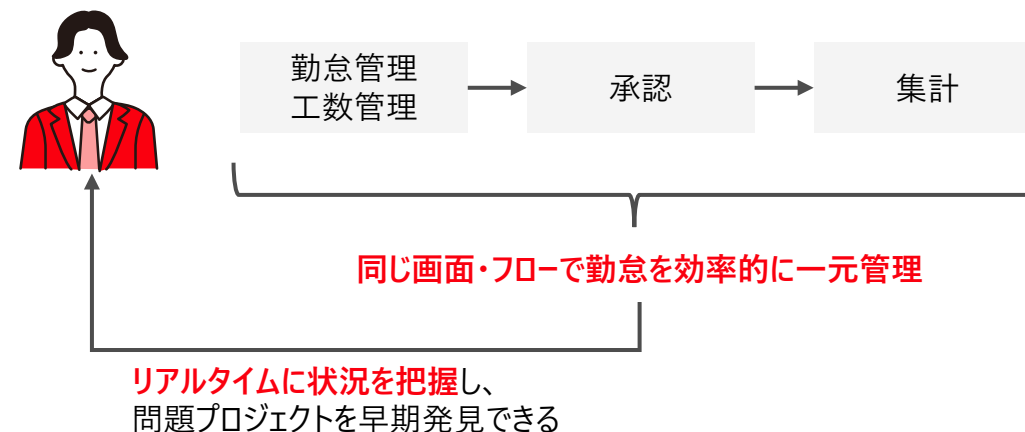
課題

- 複数プロジェクトの工数や作業内容を正確に把握できず、管理精度が低下している
- 属人的なExcel管理に依存し、集計や分析に時間がかかりリアルタイム把握が困難



リシテアによる解決

- 勤怠登録と同じ画面・承認フローで工数を記録し、効率的に一元管理できる
- 勤務実績と工数実績をリアルタイムに把握し、問題プロジェクトを早期に発見できる

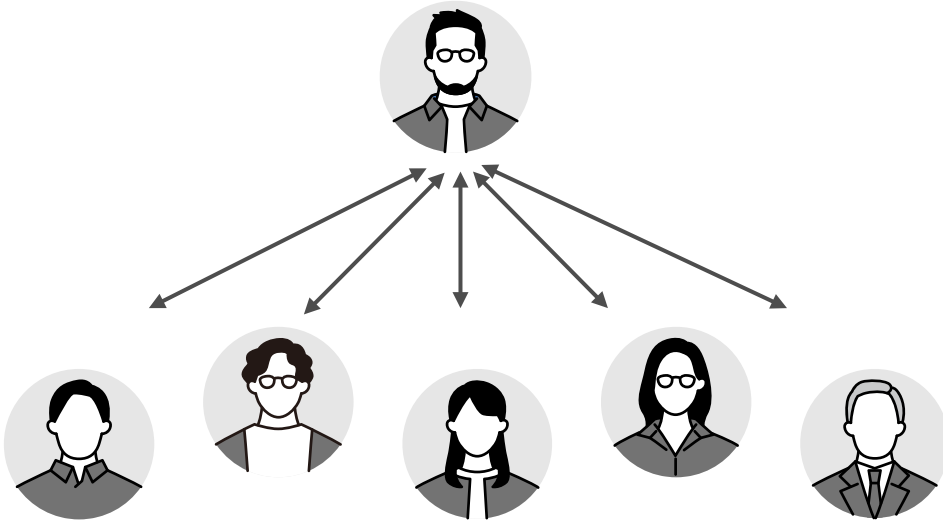


シフト勤務制スタッフの勤怠管理・リアルタイムな状況確認が可能

パートやアルバイトを大量に起用する環境では管理者は勤怠管理に工数を多く割く必要があります。
リシテアなら勤怠申請がスマートフォンで可能で、管理者はそれらを一元管理することで管理の負担を軽減できます。

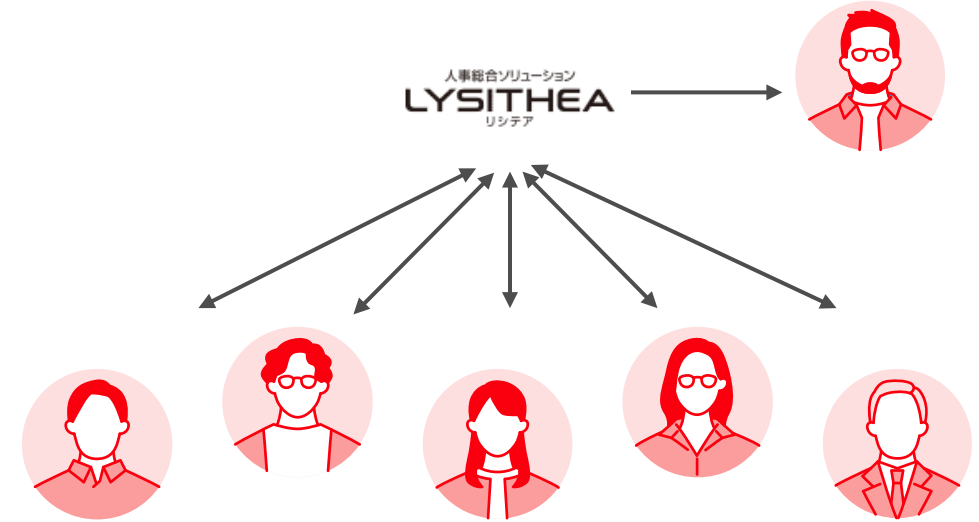
課題

- シフト作成・変更対応が煩雑で、担当者の負担が大きい
- 紙やExcelでの申請・承認が非効率で、申請漏れや承認遅延が発生しやすい



リシテアによる解決

- 勤務シフトと勤怠管理を連携し、Excelやシステムからスムーズに反映できる
- スマートフォンやタブレットからいつでも勤怠登録でき、リアルタイムで正確な実績を把握可能

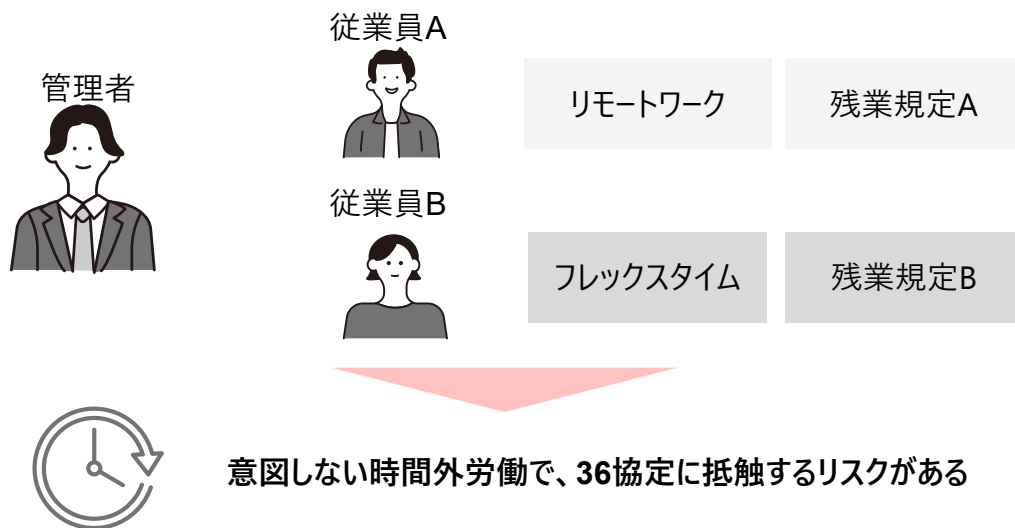


さまざまな記録と連携し、出退勤時刻の管理が可能

リモートワークやフレックス制度を導入していると、従業員それぞれの実働時間の管理が複雑化します。
リシテアなら入退館記録やPCログの時間と連携し、出退勤時刻の客観的な記録が可能です。

課題

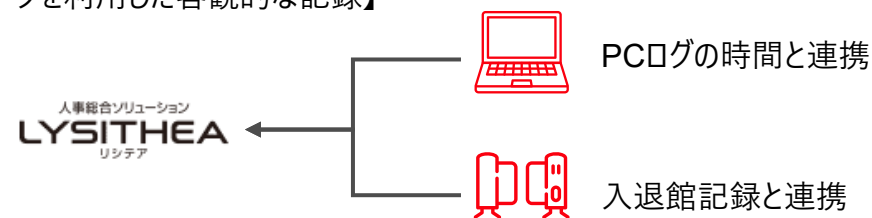
- リモートワークやフレックスタイム制度によって、従業員ごとの実働時間の把握・管理が複雑化
- 管理側が意図していない従業員の時間外労働発生により、36協定に抵触するリスクが発生



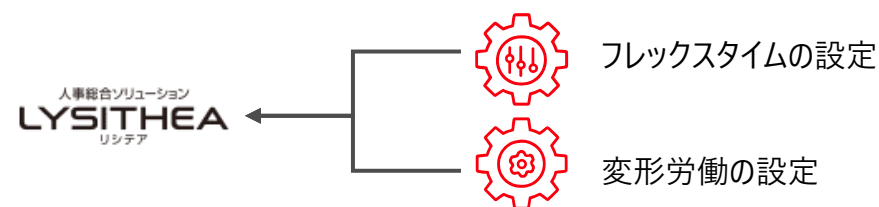
リシテアによる解決

- PCログオン/オフ記録を活用し、客観的な労働時間管理が可能
- フレックスや変形労働など多様な勤務形態にも柔軟に対応できる設定機能を搭載

【データを利用した客観的な記録】



【多様な勤務体系に対応可能な設定】



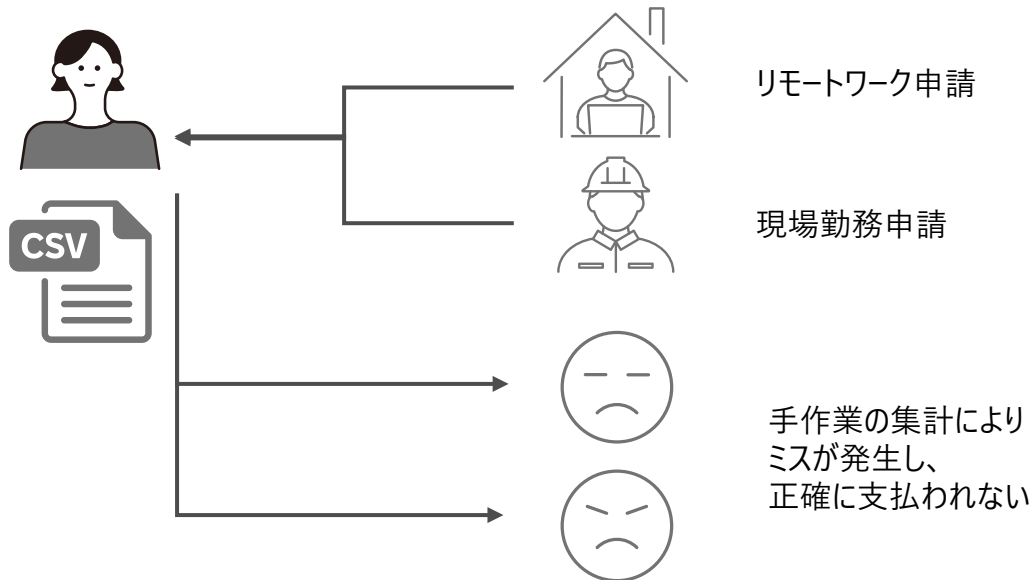
勤務場所の申請内容をもとに手当が自動集計されるため、正確に手当を支給可能

勤務場所に応じた手当支給が不正確であると、従業員の不満につながりトラブルの温床となります。

リシテアなら勤務場所申請を管理し自動集計で正確な支給が可能です。

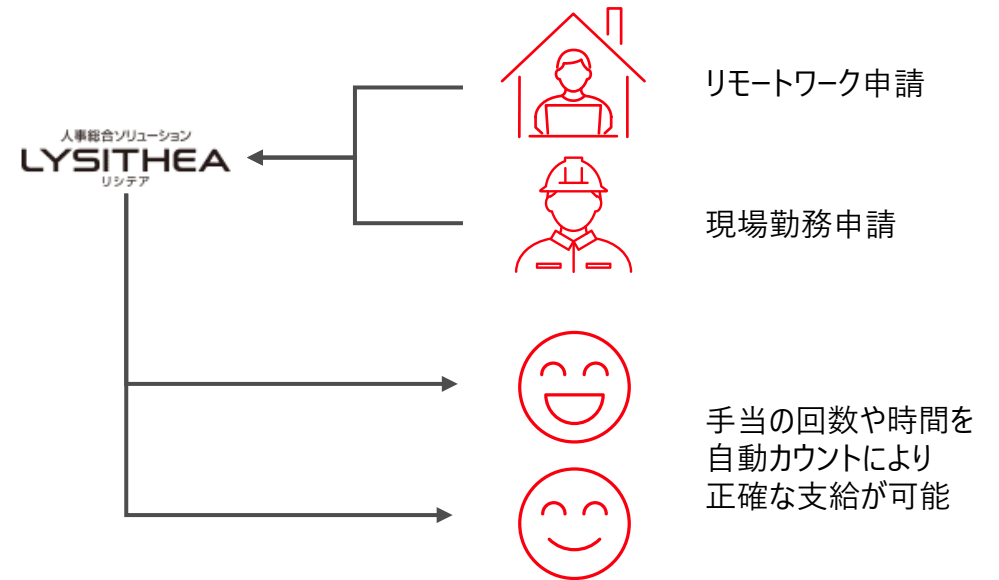
課題

- 勤務場所に応じた手当支給が正確に行われず、従業員の不満増
- 勤務場所の記録・管理が煩雑で、担当者の負担やミス発生リスクが高い



リシテアによる解決

- 勤務場所申請（リモートワーク）を一元管理し、**全社の状況やリモートワーク率を把握**
- 申請内容に応じて、**手当の回数や時間を自動カウント可能**

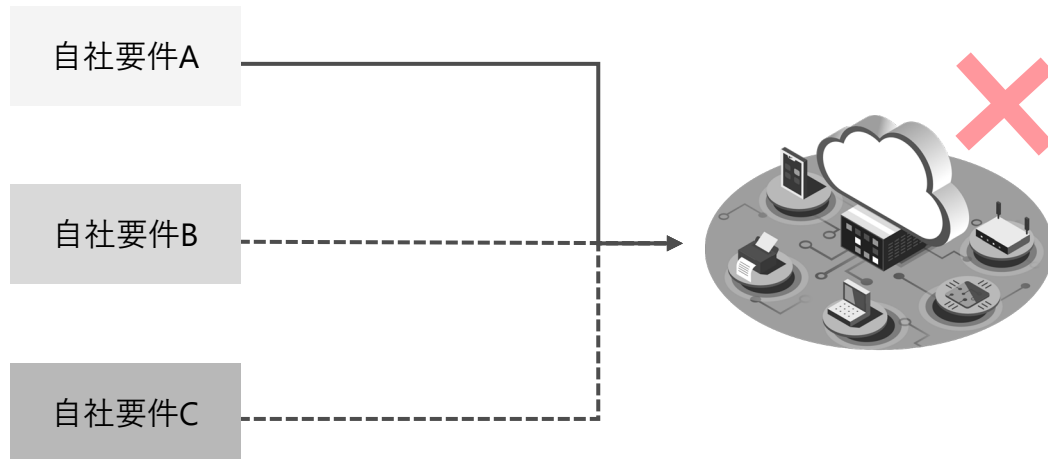


カスタマイズやアドオン、サポート力により固有の要件に合わせたクラウド化を実現

自社固有の事情や要件が多い場合、既存のクラウドシステムをそのまま使うだけでは要件を満たせないことがあります。リシテアなら、経験豊富なSEのサポートや豊富なカスタマイズやアドオンにより、お客さま固有の要件を対応可能です。

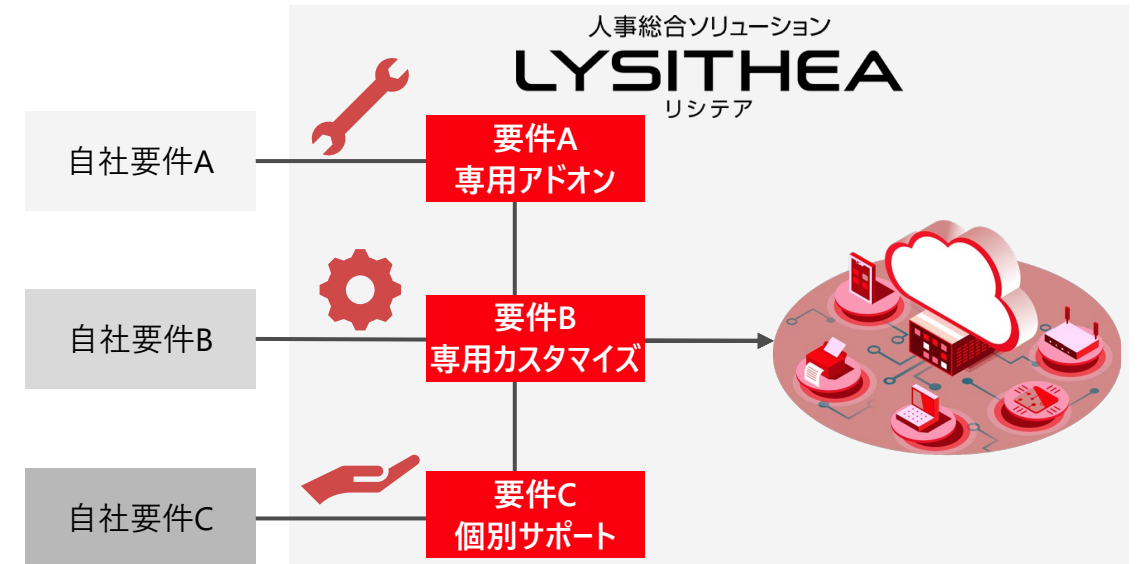
課題

- クラウド化を実現し効率よく勤務管理したくても、自社固有の要件が多く、クラウドシステムと自社管理方法がマッチしない
- カスタマイズができないクラウドシステムでは要件を満たせず、クラウド化を実現できない



リシテアによる解決

- 豊富な**カスタマイズ**や**アドオン**の選択肢を備えているため、固有の要件にも対応しながら**クラウド化を実現**



- 他社システム・クラウドで対応できなかった業務要件を、当社にご相談ください

＼ こちらからお気軽にご相談ください ／

お問い合わせ先

株式会社日立ソリューションズ・クリエイト

こんな質問がある場合は、ぜひお気軽にお問い合わせください。

Q. 費用はいくらですか？

Q. システム構築期間はどのくらいですか？

Q. 勤怠の管理が複雑ですが対応可能ですか？

メールでのお問い合わせ：hsc-contact@mlc.hitachi-solutions.com

Webでのお問い合わせ：<https://www.hitachi-solutions-create.co.jp/solution/lysithea/>



■他社商品名、商標などの引用に関する表示

- ・LYSITHEA、リシテアは株式会社日立ソリューションズの登録商標です。
- ・Excelは、米国 Microsoft Corporation の米国およびその他の国における登録商標または商標です。

■サービス・製品の仕様に対する表示

本資料に記載しているサービス・製品の仕様は、2025年9月現在のものです。
サービス・製品の改良などにより予告なく記載されている仕様が変更になることがあります。

■お問い合わせ情報について

お問い合わせ情報についてご相談・ご依頼いただいた内容は回答などのため、
当社の関連会社（日立ソリューションズグループ会社）および株式会社日立製作所に提供（共同利用も含む）することがあります。
取り扱いには十分注意し、お客さまの許可なく他の目的に使用することはありません。