

Hitachi Solutions Create

HITACHI

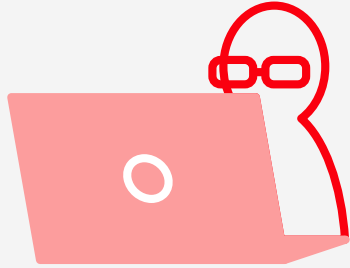


勤務管理の悩み、もう終わりにしませんか？
卸売・小売業の特殊な要件へ対応し、手厚いサポートで人事の負担を軽減

多拠点の管理や多様な雇用体系を踏まえた勤務管理が必要

卸売・小売業は多店舗展開であることが多く、多様な勤務形態が存在しています。
労働基準法遵守が厳しく求められる中で、多様な雇用体系が存在することも踏まえた要件にも対応できる勤務管理が必要です。

勤務管理の複雑化



- 多店舗展開で拠点ごとの管理が必要かつ、パート・アルバイトが多く雇用体系が多様なため勤務管理が複雑化

社員以外の勤務管理が必要



- パート・アルバイトを含めた勤務時間管理が必要

労働基準法遵守の 必要性の高まり



- 労働基準法遵守が厳しく求められるようになってきている

店舗ごとのルールが存在や多様な雇用形態により、管理工数が増大

現場ごとに異なる出退勤ルールや労務時間の計算が必要で、既存のパッケージだけでは対応が難しい状況です。さらに、元請け・協力会社をまたぐ多様な雇用形態により、勤怠や作業実績の一元管理が困難となっています。法令対応の重要性が高まる中、人手不足により改善が追いつかず、リスクを抱えたまま運用されているケースが多いです。

悩み	概要
1 現場に対応した勤務管理方法が実現できない	• 複雑な管理要件に対応できない
2 多拠点・多様な人材に対応するシフト管理対応が困難	• 多様な雇用形態や複数の店舗の管理が必要なことによる負担増加
3 非正規スタッフのリアルタイムでの勤怠運用が必要	• システム操作に不慣れな従業員による操作ミスや申請漏れへの対応が、管理者の負担を増加させている
4 多様な就業ルールに対応した手当・残業管理	• 一つの店舗で複数の雇用形態の管理が必要で管理が複雑
5 自社固有の業務要件をアドオンやカスタマイズできない	• 自社固有の要件を柔軟にシステムへ組み込めない

経験豊富なSEが、幅広い要件を柔軟にサポート

リシテアは、お客さまの個別の要件に柔軟に対応し、人事部門をサポートする勤怠システムです。経験豊富なSEの手厚い導入支援やサポートにより、複雑な要件やご要望にお応えします。

リシテアの3つの特徴

1

個別要件への高い対応力



- お客さまの個別要件にカスタマイズ・アドオンで対応可能

2

経験豊富なSEによるサポート



- 人事部門の負担を軽減できる経験豊富なSEによる導入、稼働支援・サポートの手厚さ

3

個別要望に応じた環境適用と高いセキュリティ確保



- オンプレミス・クラウドなど要望に応じた環境適用と高いセキュリティ確保が可能

GPS・Webアプリ・顔認証など複数の打刻方法で勤務管理が可能

勤務場所が多岐にわたるとタイムカード打刻では対応しきれず、複数の打刻方法をサポートしているシステムが不足しています。リシテアなら複数の打刻方法を併用でき、申請誤りなどの細かな要望にも対応可能なため、正確な勤務把握が可能です。

課題

- 勤務場所が多岐にわたり、タイムカードやICカード打刻では正確な勤怠把握が困難
- 不正打刻のリスクがあり、現場状況に応じた多様な打刻方法の導入が必要
- GPS打刻、Web打刻、顔認証などの打刻方法を運用できるシステムが不足



- GPSの位置情報を用いて、現場到着で打刻



- Webアプリにログインし、打刻



- 入場ゲートや入室時の顔認証や静脈認証で打刻

これらの複数打刻方法に対応できるシステムがない

リシテアによる解決

- 複数の打刻方法を併用し、Web打刻によりタイムカード相当の管理が可能
- 正確な勤怠把握に必要な申請誤り・漏れチェック、勤務日判定、自動登録、上書き再登録など細かな要望に対応



人事総合ソリューション
LYSITHEA
リシテア

GPS打刻



Web打刻



入場ゲートでの
顔認証



多拠点のシフト管理をExcelの取り込みや他システムとの連携により、柔軟に対応

パート・アルバイトのシフト管理が非常に複雑で、シフト変更対応にも時間がかかり、公平性の確保も難しい状況です。
リシテアならExcelで作成したシフトの取り込みや他システムとの連携で、効率よくシフト管理が可能です。

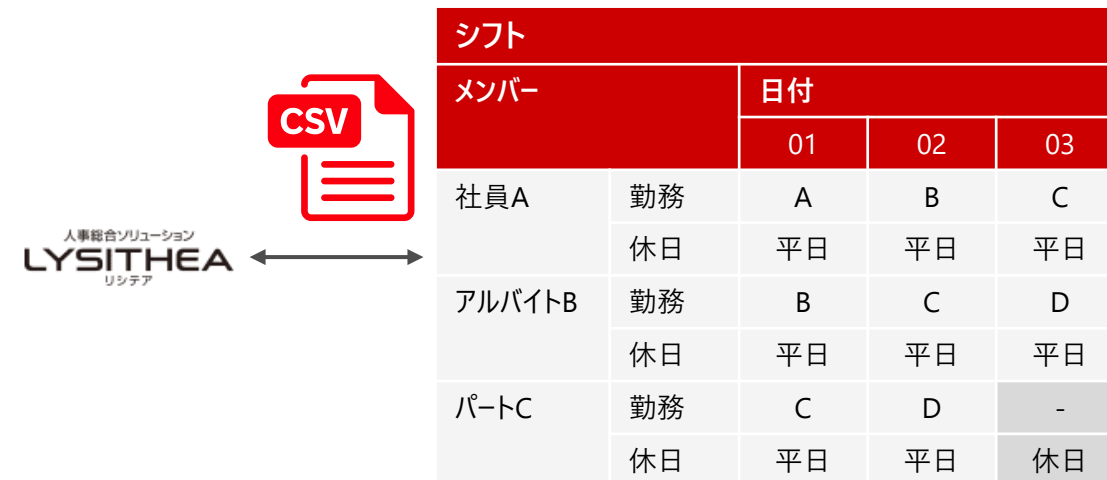
課題

- ・ 店舗展開かつパート・アルバイトが多く、シフト管理が非常に複雑
- ・ 多様な雇用形態に応じたシフト作成・勤務管理が難しく、変更対応にも時間がかかる
- ・ 公平性の確保やコンプライアンス遵守に課題がある

シフト						
メンバー		日付				
		01	02	03	04	05
社員A	勤務	A	B	C	D	-
	休日	平日	平日	平日	平日	休日
アルバイトB	勤務	B	C	D	-	A
	休日	平日	平日	平日	休日	平日
パートC	勤務	C	D	-	A	B
	休日	平日	平日	休日	平日	平日

リシテアによる解決

- ・ Excelで作成したシフト予定をシステムに取り込み可能
- ・ 他のシフト管理システムとの連携も対応可能
- ・ 申請が難しいユーザー向けのCSVファイル取り込み機能

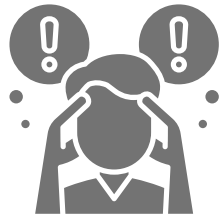


タブレット・スマートフォンのWeb打刻と、未入力メンバーへのアラート通知で勤務を適切に管理

システム操作に不慣れなメンバーは、操作ミスや申請漏れなども発生して、勤務処理に遅延が発生してしまいます。リシテアなら分かりやすいUIと、未処理者に対してアラートを通知することで、勤務処理の遅延を防ぎます。

課題

- リアルタイム管理が求められるが、パート・アルバイトのシステム操作に不慣れな方が多い
- 複雑な申請・承認プロセスで操作ミスや申請漏れ、承認遅延が発生
- 簡単に使えるインターフェースのシステムが現行システムは対応できていない



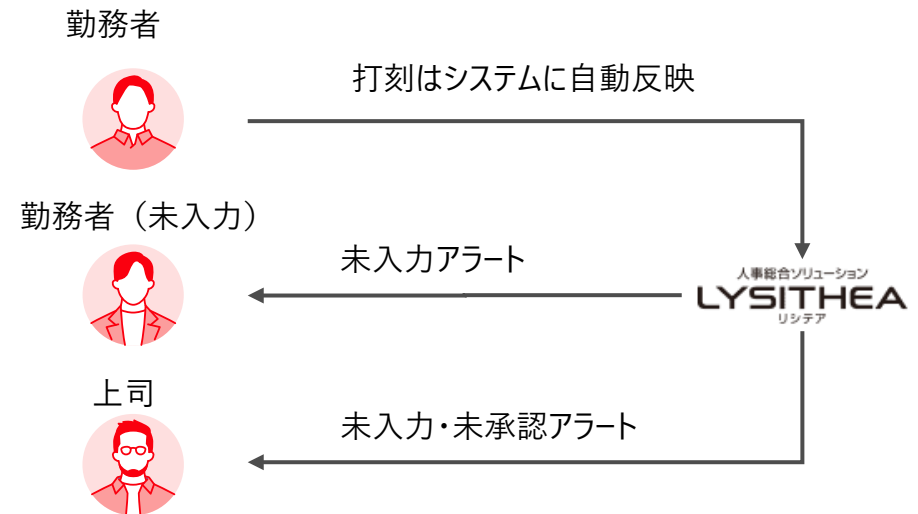
- 申請方法が複雑で登録の仕方が分からない



- 手当と有給の申請方法が分からない

リシテアによる解決

- タブレット・スマートフォンでWeb打刻・勤怠申請が可能（GPS位置情報取得対応）
- 打刻情報を勤務管理に反映し、残業・休日出勤を自動的に計算
- 未承認・未入力に対するアラートメールやPCへのポップアップ通知機能あり



豊富なパラメータと柔軟なカスタマイズで、勤務処理を自動化

企業独自の複雑な手当や残業計算ルールに対して、手作業だと計算・確認の負担が多くミスも増加しています。
リシテアなら独自ルールに対しても柔軟なパラメータ設定・カスタマイズを実施し、勤務管理の効率化をサポートします。

課題

- 企業独自の複雑な手当や残業計算ルールに対応しきれない
- 手作業による計算・確認が多く、担当者の負担とミスリスクが増大
- 既存システムでの柔軟な設定変更が困難

リシテアによる解決

- 高いカスタマイズ性で給与規定に合わせた残業・手当計算などを自由に設定可能
- 手作業や別システムによる煩雑な作業を削減し、計算ミスを防止
- 既存システムと連携し、勤務管理と給与計算の効率化を実現

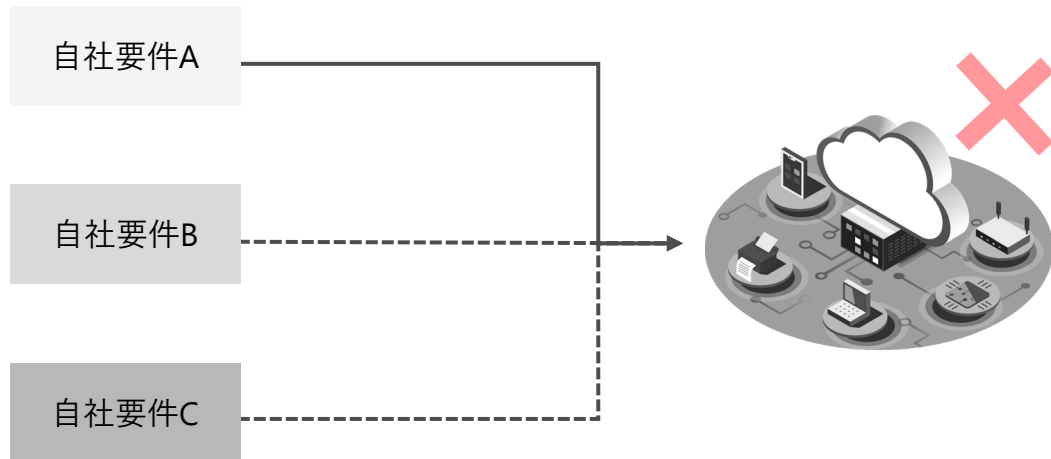


カスタマイズやアドオン、サポート力により固有の要件に合わせたクラウド化を実現

自社固有の事情や要件が多い場合、既存のクラウドシステムをそのまま使うだけでは要件を満たせないことがあります。リシテアなら、経験豊富なSEのサポートや豊富なカスタマイズやアドオンにより、お客さま固有の要件へも対応可能です。

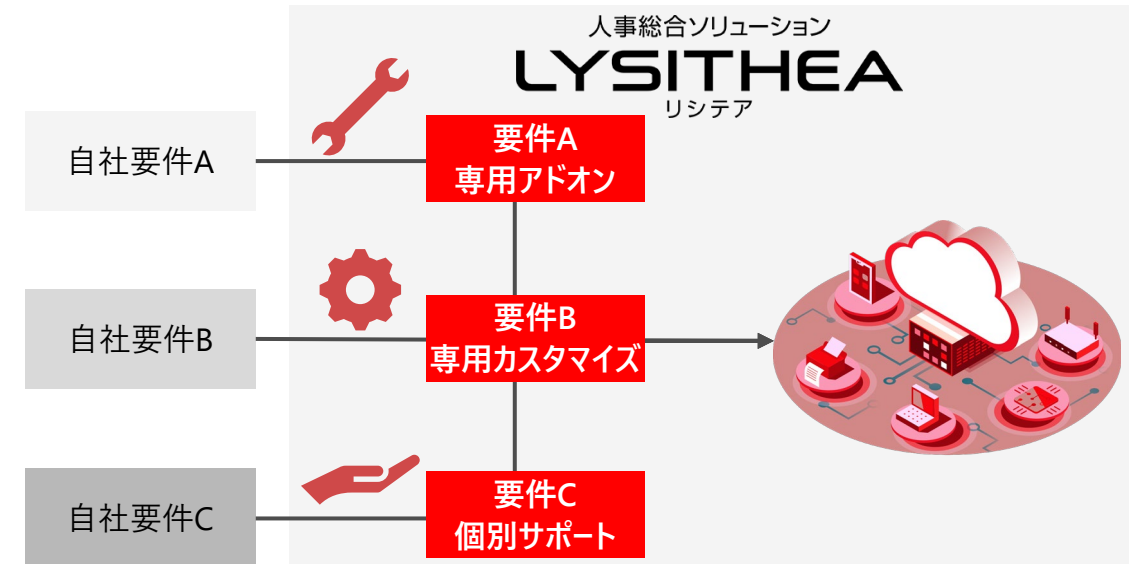
課題

- クラウド化を実現し効率よく勤務管理したくても、自社固有の要件が多く、クラウドシステムと自社管理方法がマッチしない
- カスタマイズができないクラウドシステムでは要件を満たせず、クラウド化を実現できない



リシテアによる解決

- 豊富なカスタマイズやアドオンの選択肢を備えているため、固有の要件にも対応しながらクラウド化を実現



- 他社システム・クラウドで対応できなかった業務要件を、当社にご相談ください

＼ こちらからお気軽にご相談ください ／

お問い合わせ先

株式会社日立ソリューションズ・クリエイト

こんな質問がある場合は、ぜひお気軽にお問い合わせください。

Q. 費用はいくらですか？

Q. システム構築期間はどのくらいですか？

Q. 勤怠の管理が複雑ですが対応可能ですか？

メールでのお問い合わせ：hsc-contact@mlc.hitachi-solutions.com

Webでのお問い合わせ：<https://www.hitachi-solutions-create.co.jp/solution/lysithea/>



■他社商品名、商標などの引用に関する表示

- ・LYSITHEA、リシテアは株式会社日立ソリューションズの登録商標です。
- ・Excelは、米国 Microsoft Corporation の米国およびその他の国における登録商標または商標です。

■サービス・製品の仕様に対する表示

本資料に記載しているサービス・製品の仕様は、2025年9月現在のものです。
サービス・製品の改良などにより予告なく記載されている仕様が変更になることがあります。

■お問い合わせ情報について

お問い合わせ情報についてご相談・ご依頼いただいた内容は回答などのため、
当社の関連会社（日立ソリューションズグループ会社）および株式会社日立製作所に提供（共同利用も含む）することがあります。
取り扱いには十分注意し、お客さまの許可なく他の目的に使用することはありません。