

組織の課題解決を支援し“攻め”の人事へ

個を生かした組織へ変革



一人ひとりの意識を
見える化し、
組織の活性化を可能に

人財データの活用

お客さまの課題からサーベイ方針を
定め、分析結果にもとづく施策の
策定を支援



HRテクノロジー(Human Resource Technology)を活用し培った
日立のノウハウでお客さまとの協創をめざします。

このようなお悩みはありませんか？

個人のエンゲージメントを高める
具体策 がわからない

若手従業員の **定着率** を高めたい

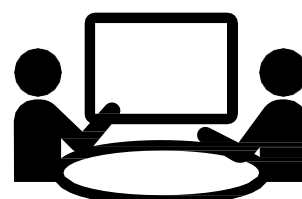
勘 と **経験** から **データ活用** の
施策立案へシフトしたい

働き方改革の施策は行っているが
本当に **効果** があるのか **不安**

日立人財データ分析ソリューションで解決をめざしませんか？

ソリューションを導入すると、次のような効果を期待できます

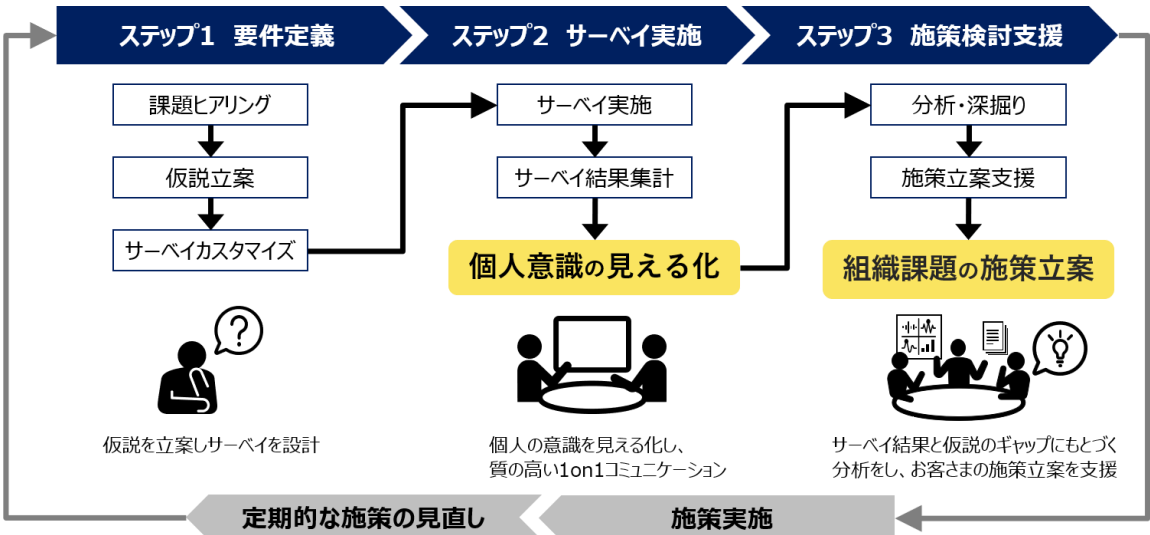
- **1 on 1 ミーティングの質を向上**
サーベイの結果をもとに、効果的な面談ができるようになります。
- **上司と部下の意識のギャップを解消**
同じデータを見てコミュニケーションをとれるようになり、
より良い職場づくりが可能になります。
- **効果を継続的に観測**
サーベイの定期的な実施やほかのデータと掛け合わせて分析することで、
従業員の意識や職場が良くなったかどうかを継続的に観測できます。



日立人財データ分析ソリューションとは？

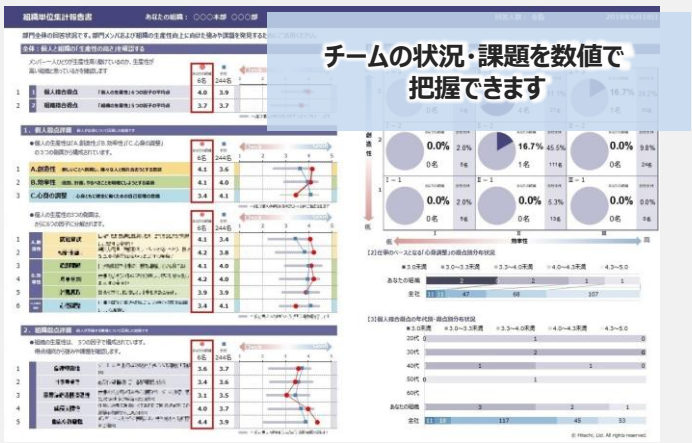
多様な人財が必要な時代だからこそ、個に寄り添った対応を

- 「生産性の意識」と「配置配属のフィット感」
筑波大学の学術指導のもとに日立が開発したサーベイで、個人の意識と、その集合体として組織の状態を見える化します。
- 個人の意識を見える化することで、質の高いコミュニケーション(1on1ミーティング)を可能にします。
- お客さま課題に対し、サーベイ結果を中心にしたデータ分析にもとづきお客さまの施策立案を支援します。
- 定期的にサーベイを実施することで、対策の効果が可視化できます。



サーベイの結果は、レポートとしてご提供いたします

- 回答者本人向けレポートの例
- マネージャー向けレポートの例



名称	概要	価格
日立人財データ分析ソリューション	- 対象組織の従業員に対して「生産性」と「配置配属」のサーベイにご回答いただき、回答者本人に「個人報告書」、マネージャーに「組織報告書一式」をご提供します。 - これらのサーベイ結果を分析することにより、お客さまの課題に対して解決の方向性と施策策定をご支援し、「分析結果報告書」をご提供します。	個別見積り

注 成果物は、お客さまのお持ちのデータ量、課題によって異なります。また、ソリューションの提供にあたっては、お客さまとともに、従業員の個人情報保護、プライバシーに対する配慮のための適切な対策を検討し、講じます。

● カタログに記載の仕様は、製品の改良などのため予告なく変更することがあります。

● 本製品を輸出される場合には、外国為替及び外国貿易法の規制ならびに米国の輸出管理規則など外国の輸出関連法規をご確認のうえ、必要な手続きをお取りください。

なお、ご不明な場合は、当社担当営業にお問い合わせください。

製品に関する詳細・お問い合わせは下記へ

- 製品情報サイト
https://www.hitachi.co.jp/products/it/ws_sol/solution/hcm/
- インターネットでの問い合わせ
https://www.hitachi.co.jp/products/it/ws_sol/ask/

