

勤務管理の悩み、もう終わりにしませんか？

建設業の特殊な要件へ対応し、手厚いサポートで人事の負担を軽減



法令を遵守し、かつ現場・協力会社を含めた管理が必要

人手不足や現場増加を背景に、従来の勤務管理では協力会社を含む多様な勤務を把握できず、36協定違反や是正勧告による高額コストへの不安を抱える企業も少なくありません。

勤務管理の複雑化



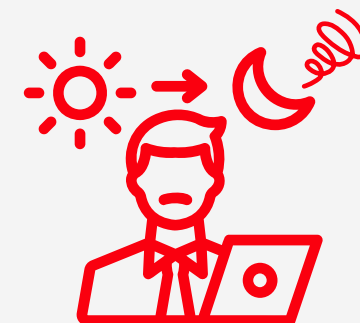
- 各現場からの勤怠情報の回収作業や集計に時間がかかる
- 打刻漏れや代理打刻などの不正が発生しやすく、正確な労働時間把握が困難

協力会社を含めた勤務管理



- 会社をまたがる人員の勤怠を把握、管理することが困難

法令リスクへの懸念



- 長時間労働の見逃しによる36協定違反
- 時間外上限値違反

複数の現場や企業の要件を踏まえた管理が必要なため負担が大きい

建設現場の多様な勤務形態と厳格化する法規制に対応するには、業界や各社固有の要件を同時に解決できる勤怠システムの選定が不可欠です。

悩み	概要
1 現場ごとに異なる労務ルールへの対応ができない	• 案件別の複雑な労務計算にシステムが対応していない
2 現場ごとでの36協定の適正管理ができない	• 現場単位の残業上限がリアルタイム集計されない
3 現場勤務者の工数管理ができず、効率化が進まない	• 工数を把握できず、原価と生産性が見えない
4 現場ごとの手当・リモート勤務管理への対応ができない	• 多様な手当やリモート勤務を自動反映できない
5 自社固有の業務要件をアドオンやカスタマイズできない	• 自社固有の要件を柔軟にシステムへ組み込めない

経験豊富なSEが、幅広い要件を柔軟にサポート

リシテアは、お客さまの個別の要件に柔軟に対応し、人事部門をサポートする勤怠システムです。
経験豊富なSEの手厚い導入支援やサポートにより、複雑な要件やご要望にお応えします。

リシテアの3つの特徴

1

個別要件への高い対応力



- お客さまの個別要件にカスタマイズ・アドオンで対応可能

2

経験豊富なSEによるサポート



- 人事部門の負担を軽減できる経験豊富なSEによる導入、稼働支援・サポートの手厚さ

3

個別要望に応じた環境適用と高いセキュリティ確保



- オンプレミス・クラウドなど要望に応じた環境適用と高いセキュリティ確保が可能

プロジェクト（現場）運用に合わせた残業や手当支給管理

プロジェクトごとに残業計算や手当支給ルールが異なり、手作業で対応しているため工数増大につながっています。
リシテアなら経験豊富なSEがプロジェクトに合わせた管理に対応し、管理を効率化できます。

課題

- プロジェクト（現場）ごとに残業計算や手当支給ルールが異なる
- ルール差異により、手作業での調整・確認作業が必要
- 勤務管理ルールのばらつきが、ミス発生リスクや管理工数の増大につながっている



残業計算A



残業計算B



残業計算A

手当支給ルールA

手当支給ルールB

手当支給ルールB

手作業で実施しているため、ミス発生や管理工数が増大化している

リシテアによる解決



経験豊富なSE

プロジェクト（現場）運用や要望に合わせた管理を実現



多様な申請方法

日々申請・月単位申請の画面を用意し、複数入力方法に対応



高度なデータ活用

閾値・社員属性・時間外・年休など条件指定で検索できる上、
CSV出力で閾値超過社員のチェックに活用可能



振替管理機能

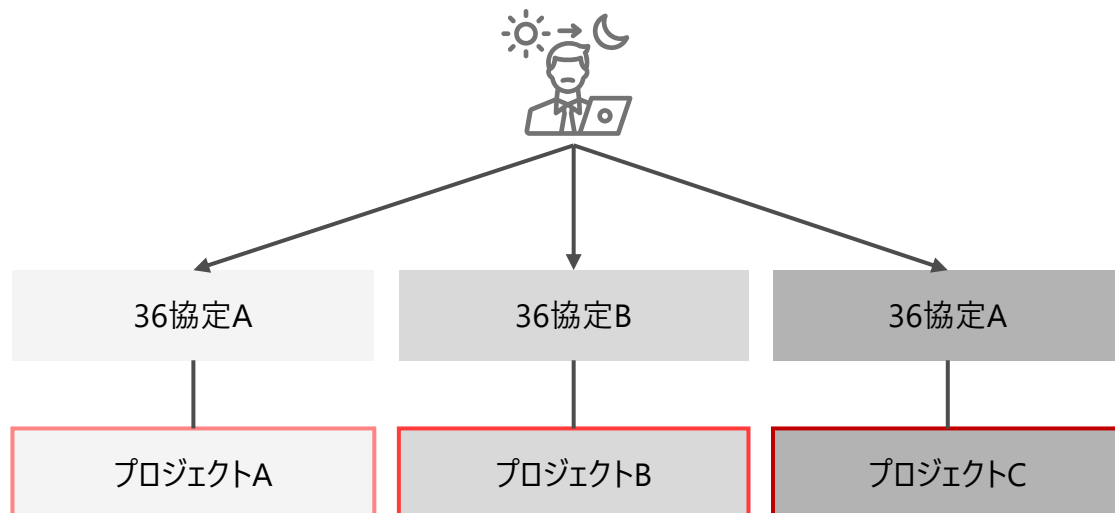
振替出勤日に対し、振替休日登録を必須化
同一週や特定期間（月末・年度など）で範囲制限が可能

異なる現場ごとに36協定に関する情報を管理

現場が変わることで、36協定の内容が異なるため、適切に管理するには複雑な運用が必要です。
リシテアなら現場ごとに適切な設定や、ユーザーへの注意喚起を設定し、管理を効率化できます。

課題

- プロジェクトごとに現場が変わり、36協定の内容が異なる場合が多い
- 複数現場を適切に管理するには、非常に複雑な運用が必要
- 結果として、担当者の負担が大きく増加している



リシテアによる解決



現場ごとに時間外時間の警告（アラート）閾値を設定可能



異動歴を参照し、異動後の現場ルールに沿ったアラートを表示



時間外時間を数値だけでなくグラフ表示で確認可能



36協定の協約変更時も、管理者が閾値を簡単に変更可能



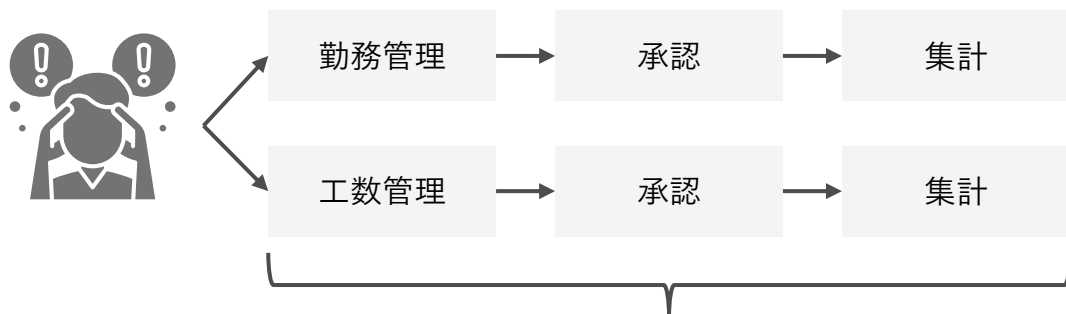
システムを見ないユーザーにも、PCポップアップ通知で確実に注意喚起

工数管理に関するフローやシステムUIを統一し、管理を効率化

現場勤務者の工数報告や集計作業が煩雑であるため、工数把握も不正確になってしまっています。
リシテアなら工数管理オプションの導入より、勤怠と合わせた工数の効率的な管理ができます。

課題

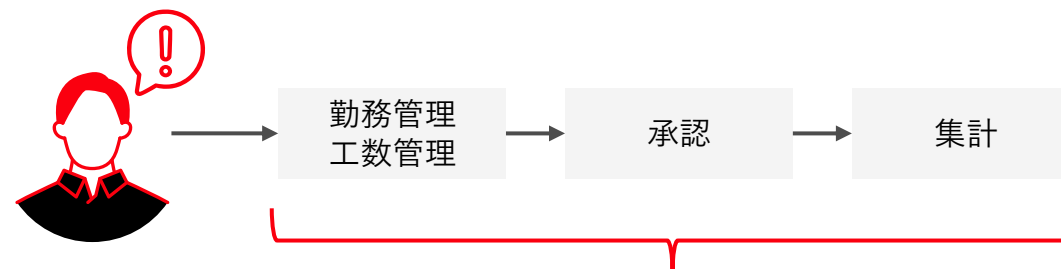
- 現場勤務者の工数報告の承認フローや集計作業が煩雑で非効率
- 現場作業の工数把握が不正確
- その結果、プロジェクトの原価管理や進捗管理の精度が低下



煩雑であるため、原価管理や進捗管理の精度が低下

リシテアによる解決

- 工数管理オプションの導入より、勤怠と合わせた工数の効率的な管理が可能
- 勤怠登録と同じ画面・承認フローで作業内容（工数）を記録可能
- 勤務実績と工数実績を同一画面で確認し、乖離チェック機能を搭載



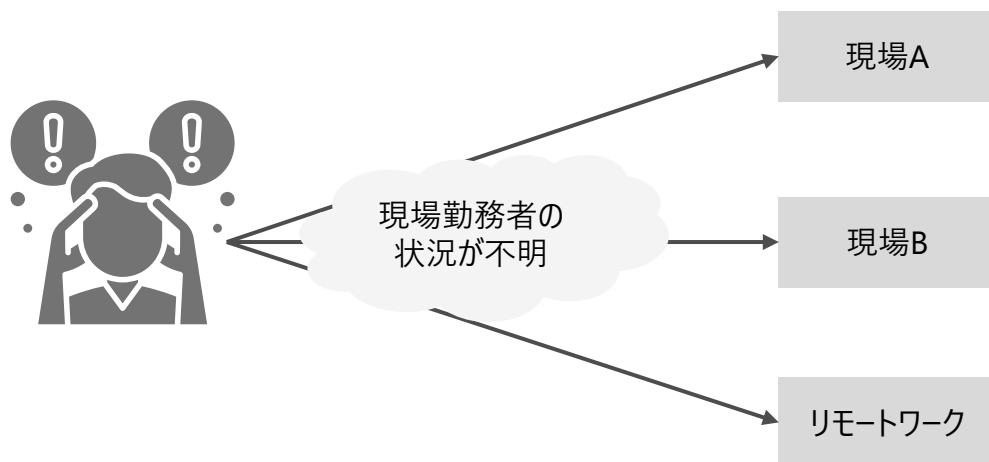
同じ画面・フローで勤怠と工数管理が可能

スマートフォンでのWeb打刻や勤怠申請に対応し、勤務者の勤務状態を効率的に把握

現場勤務やリモートワークによって異なる手当支給や労働時間管理が困難で業務遂行に支障がでています。
リシテアならタブレットやスマートフォン、PCからのWeb打刻で、勤怠を適切に管理できます。

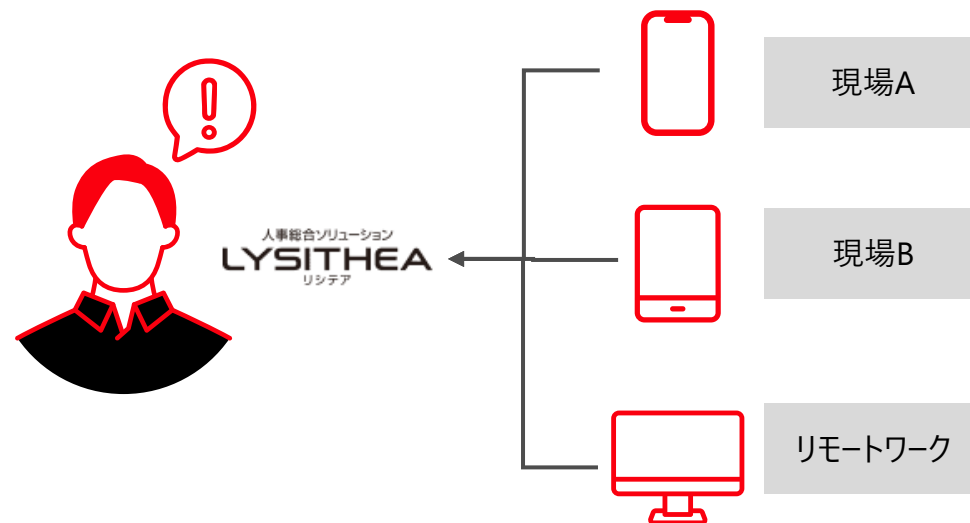
課題

- ・ 現場勤務者への適切な手当支給やリモートワーク時の労働時間管理が困難
- ・ 現場状況の把握と適切な指示・対応に必要な客観的な勤務データの取得が難しい
- ・ その結果、業務遂行に支障をきたしている



リシテアによる解決

- ・ タブレット・スマートフォンでWeb打刻（GPS位置情報取得）や勤怠申請が可能
- ・ 勤務場所申請（リモートワーク）を管理し、全社のリモートワーク状況を把握
- ・ PC利用者のログオン/オフ時刻を取得し、客観的時刻として記録可能

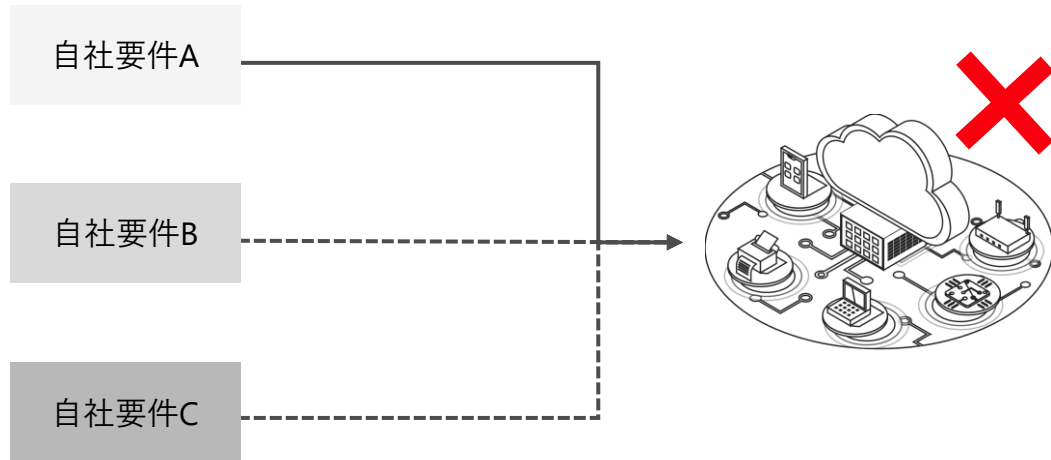


カスタマイズやアドオン、サポート力により固有の要件に合わせたクラウド化を実現

自社固有の事情や要件が多い場合、既存のクラウドシステムをそのまま使うだけでは要件を満たせないことがあります。リシテアなら、経験豊富なSEのサポートや豊富なカスタマイズやアドオンにより、お客さま固有の要件を対応可能です。

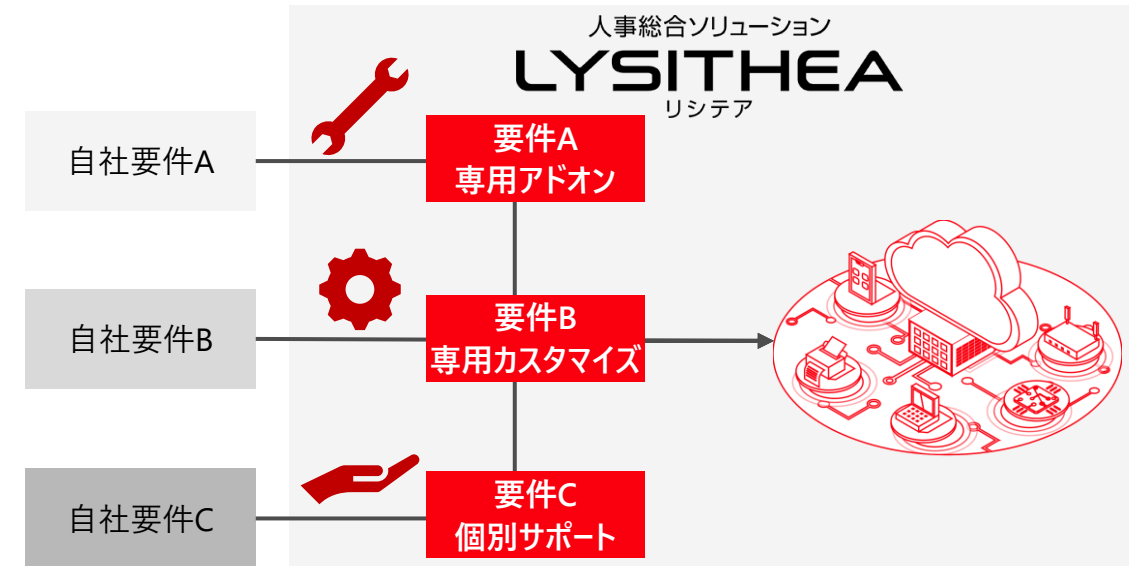
課題

- クラウド化を実現し効率よく勤務管理したくても、自社固有の要件が多く、クラウドシステムと自社管理方法がマッチしない
- カスタマイズができないクラウドシステムでは要件を満たせず、クラウド化を実現できない



リシテアによる解決

- 豊富なカスタマイズやアドオンの選択肢を備えているため、固有の要件にも対応しながらクラウド化を実現



- 他社システム・クラウドで対応できなかった業務要件を、当社にご相談ください

＼ こちらからお気軽にご相談ください ／

お問い合わせ先

株式会社日立ソリューションズ・クリエイト

こんな質問がある場合は、ぜひお気軽にお問い合わせください。

Q. 費用はいくらですか？

Q. システム構築期間はどのくらいですか？

Q. 勤怠の管理が複雑ですが対応可能ですか？

メールでのお問い合わせ：hsc-contact@mlc.hitachi-solutions.com

Webでのお問い合わせ：<https://www.hitachi-solutions-create.co.jp/solution/lysithe/>



■他社商品名、商標などの引用に関する表示

・LYSITHEA、リシテアは株式会社日立ソリューションズの登録商標です。

■サービス・製品の仕様に対する表示

本資料に記載しているサービス・製品の仕様は、2025年9月現在のものです。

サービス・製品の改良などにより予告なく記載されている仕様が変更になることがあります。

■お問い合わせ情報について

お問い合わせ情報についてご相談・ご依頼いただいた内容は回答などのため、

当社の関連会社（日立ソリューションズグループ会社）および株式会社日立製作所に提供（共同利用も含む）することがあります。

取り扱いには十分注意し、お客さまの許可なく他の目的に使用することはありません。