

Hitachi Solutions Create

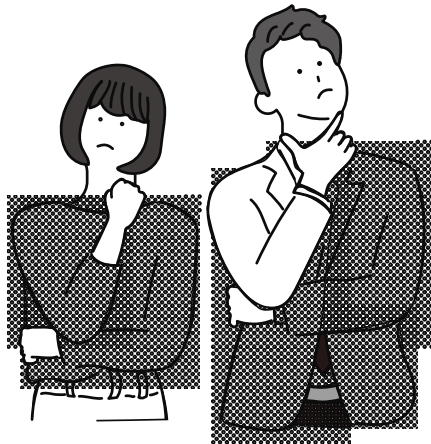
HITACHI

シフト管理と勤怠管理の統合で店舗運営や拠点運営の生産性を向上
リシテア/就業管理 シフト管理オプション



このようなお悩みはありませんか？

複雑化するシフト管理と勤怠管理が、現場と管理者の負担となっています。



法定要件や就業ルールに沿ったシフト（資格や労働時間・日数など）

雇用契約（国籍・保険加入要件・年休）や本人の休暇希望に沿ったシフト

作業内容の公平性や効率よく人財を育成するシフト

急な欠勤にも対応しつつ、店舗の人件費を意識した無駄のないシフト

苦勞してシフト作成したのに・・・

急なトラブル

退職！

休職！

などで

変更を余儀なくされこともあり、**再計画**や**店舗間の応援管理**などの業務が大変

多様な制約条件を同時に満たすシフト作成が、管理者の大きな負担となっている

2026年度の働き方改革関連法改正で、インターバル規制や連続勤務の制限などが強化される見込みとなっています。これらの対応と現場運用の両立が、シフト管理業務をより複雑にしています。

背景・情勢

働き方改革関連法により、
労働時間の「上限管理」や「休暇取得管理」が厳格化

法令順守に加え、「休暇希望」「スキル」「作業」の公平性
人件費予算など考慮すべき条件が増加

管理者が手作業で調整を行うケースが多く、
シフト作成そのものが長時間化

管理者自身の
「残業増加」や「業務の属人化」を
招いている



属人化・手作業に頼らないシフト管理の検討

複雑化するシフト管理・勤怠管理を、仕組みで支えることが解決の第一歩です。

シフト管理・勤怠管理の負担を軽減するために必要なこと

Check!

条件を整理し、システムで一元管理

- 就業ルール・休暇情報・スキル情報などシフト管理に関わる情報を一元管理
- デジタル化により、手作業の確認・転記作業を削減

Check!

各情報をリンクし調整を最小限に

- シフト計画と勤務実績を連動させ、情報のズレを早期に把握

Check!

誰でも使える仕組みづくり

- パート・アルバイトでも迷わない仕組みづくり
- シフト管理・勤怠管理の確認・承認作業をシンプルに

システムの導入で、シフト管理・勤怠管理の負担を軽減

シフト管理と勤怠管理を一体で管理、店舗運営を効率化

シフト管理と勤怠管理を分断せず、一元管理することで現場と管理者双方の負担を軽減します。

勤怠管理と一体化したシフト管理オプション



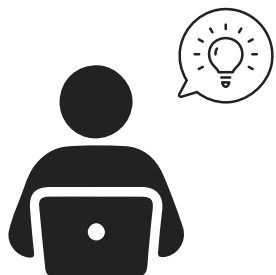
勤怠管理システム「リシテア/就業管理」と完全に統合



シフト管理を単独機能ではなく、就業管理の一部として提供

面倒なシフト管理業務を効率化

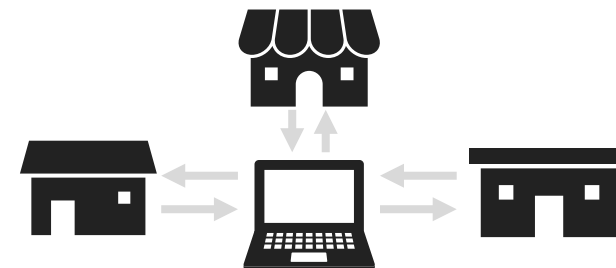
シフト計画と勤務実績が連動



複雑な条件をまとめて管理



多店舗運営をリアルタイム把握



シフト管理と勤怠管理の統合で、業務・コスト・店舗運営の質を同時に改善

管理業務の省力化に加えて、現場運営全体の最適化につながります。

効果

01

シフト作成・調整業務の大幅削減

条件を考慮したシフト作成・調整を支援

急な欠勤・変更にも迅速に対応

管理者の作業時間と残業を削減



効果

02

管理ミス・法令リスクの低減

シフト計画と勤務実績のズレを可視化

超過・未対応を即時に検知

労働時間管理の精度向上



効果

03

拠点・店舗運営の生産性向上

蓄積データを活用したシフト作成を支援

スキルや役割を踏まえた配置が可能

安定した店舗運営を実現



店舗シフト管理に必要な機能を、勤怠管理と一体で提供

日々のシフト作成から勤務実績管理までをシンプルに運用できます。

シフト管理オプションの主要な機能



条件を考慮したシフト作成・調整支援

法令、休暇希望、スキル、予算などを考慮したシフト管理が可能



シフト計画と勤務実績の自動連動

計画と実績をひとつの仕組みで管理し、省力化や計画との隔たりを検知



多店舗・多人数の一元管理を実現

店舗ごとの状況をまとめて把握・調整可能



ワークスケジュール・スキル管理機能

時間帯別の業務やスキルを可視化し、計画的な育成を支援

現場に合わせて、無理なく運用を進められる

手動運用から始めて、段階的に自動化レベルを高めることが可能です。

シフトの自動生成までの 3 ステップ

STEP : 01

シフト作成・調整を効率化

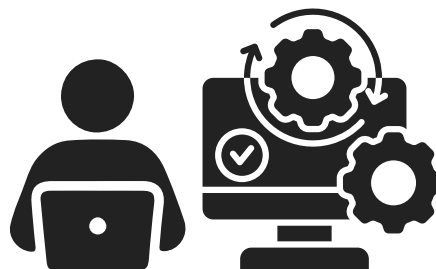
条件を確認しながら、手動作成を支援し、
急な変更にも柔軟に対応



STEP : 02

条件を考慮した半自動化

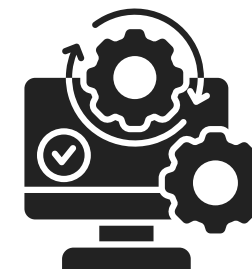
法令・休暇希望・スキルなどを反映し、
シフト作成・調整にかかる工数をさらに削減



STEP : 03

データを活用したシフト自動生成への進化

蓄積データを活用したシフトの自動生成により
シフト管理の属人化解消を実現



複雑な勤務体系と大規模運用に耐えうる柔軟性と実績

多拠点・多様な雇用形態・独自ルールといった現場課題に、実運用視点で対応できます。

他システムを生かせる柔軟なシフト管理

既存運用を前提に段階的なシステム化が可能

Excelで作成したシフト予定を
そのまま取り込み可能

他のシフト管理システムとの連携にも対応

CSV取り込みにより、
申請が難しい非正規スタッフもカバー



リアルタイム勤怠運用

操作ミス・申請漏れ・承認遅延を未然に防止

タブレット・スマートフォンで
Web打刻・勤怠申請が可能

未入力・未承認者へアラート通知
(メール／PCポップアップ)

残業・休日出勤を自動計算し、
管理工数を削減



高いカスタマイズ性

制度改定・法改正にも長期的に対応可能

企業独自の手当・残業ルールを
パラメータ設定で柔軟に対応

手作業や別システムによる計算を削減

既存システムとの連携で
業務全体を効率化



複雑な就業形態・多様な人材構成を持つ企業のシフト管理を最適化

多拠点・多雇用形態・独自ルールを抱える企業さまに最適な就業管理ソリューションです。

CASE 01

多拠点・多店舗を展開

お悩み

- ・ 店舗・拠点ごとに異なるシフト運用を一元管理したい
- ・ Excel管理から段階的にシステム化したい

対象業種例

小売業

飲食業

卸売業

サービス業

CASE 02

パート・アルバイト・非正規スタッフが多い

お悩み

- ・ シフト変更が多く、調整や公平性の確保に負担がかかっている
- ・ システム操作に不慣れなスタッフの申請・打刻ミスを減らしたい

対象業種例

流通業

物流業

医療・介護

宿泊業

CASE 03

独自の就業ルール・手当が多い

お悩み

- ・ 複雑な残業・手当計算を自動化したい
- ・ 法改正や制度変更にも柔軟に対応したい

対象企業特性

中堅～大企業

従業員数が多く就業ルールが複雑な企業

リシテア/就業管理 シフト管理オプション 導入にあたり、よくいただくご質問にお答えします。

Q 現在Excelでシフト管理していますが、移行は可能ですか？

A Excelで作成したシフトデータを取り込み、そのまま活用できます。
既存の運用を大きく変えず、段階的なシステム化が可能です。

Q 独自の就業ルールや手当計算にも対応できますか？

A 対応できます。
豊富なパラメータ設定とカスタマイズにより、企業独自の残業・手当ルールにも柔軟に対応します。

Q 小規模店舗1拠点のみでも導入メリットは大きいですか？

A 必ずしもそうとは限りません。
本オプションは、多拠点・多人数・複雑な就業形態を前提に効果を発揮します。
拠点数や人員規模によっては、導入効果の見極めが必要です。

Q 料金体系を教えてください

A 現在は以下のパッケージでご提供しています。

- ① 基本ライセンス（500名）
+ 500名以上の場合追加ライセンス（100名）
- ② 導入支援費用（SE作業費）
- ③ アドオン・カスタマイズ費用（個別見積もり）

シフト・勤怠管理を統合することで、現場のムダと管理負荷を大幅に軽減

リシテア/就業管理 シフト管理オプションの導入で、シフト管理の効率化が実現します。

リシテア/就業管理 シフト管理オプションで実現できること



法令に沿った労働時間・休暇管理を
実現



シフト作成業務の負荷と時間を
大幅に削減



複雑なシフト条件を踏まえた調整を
自動化



他のシフト管理システムとの連携にも
対応



製品に関するご質問や導入のご相談は、お気軽にお問い合わせください

リシテア/就業管理 シフト管理オプションに関するご相談や詳細資料のご要望は、
下記Webでお気軽にお問い合わせください。

Web

<https://www.hitachi-solutions-create.co.jp/solution/lysitheia/>



本資料でご紹介した内容の詳細は、Webサイトにてご確認ください。また、Webサイトからは資料請求およびお問い合わせフォームをご利用いただけます。

お問い合わせ情報について

ご相談、ご依頼いただいた内容は回答などのため、当社の関連会社（日立ソリューションズグループ会社）および株式会社日立製作所に提供（共同利用含む）することがあります。

取り扱いには十分注意し、お客さまの許可なく他の目的に使用することはありません。

・リシテアは、株式会社日立ソリューションズの登録商標です。

HITACHI